



GRAND EST Les santé se distinguent

LES ENTREPRISES QUI VONT RECRUTER LE PLUS DE CADRES DANS LA RÉGION

Société	Activité	Embauches restant à pourvoir en 2010	Postes et profils recherchés
Würth (Erstein)	Distributeur de vis, d'écrous et de rivets auprès des pros, Würth a la réputation de former d'excellents vendeurs.	100	90 commerciaux débutants pour prospecter régionalement les PME et artisans (BTS-DUT technico-commercial, mais aussi autodidactes ayant le goût de la négociation). 10 chefs de vente expérimentés dans le BtoB chargés d'une équipe de 5 à 10 vendeurs.
Geci Aviation (Chambley)	Anciennement Reims Aviation Industries, cette société conçoit de petits avions biturbopropulseurs (19 places).	65	Ingénieurs aéronautiques (conception, aéroperformance, certification, moteurs, avionique...) ou généralistes prêts à se spécialiser. 50% de cadres expérimentés (plus de 5 ans), 35% de jeunes diplômés, 15% de très expérimentés (plus de 10 ans).
Crédit mutuel (Strasbourg)	Cette branche de la banque mutualiste fédère l'Alsace, la Lorraine, la Champagne-Ardenne et la Bourgogne.	42	Chargés de clientèle en agence et gestionnaires de sinistre-emprunteurs débutants (écoles de commerce, masters banque, finance). Ingénieurs d'études et développement, ingénieurs réseaux avec 2 à 3 ans d'expérience (écoles d'informatique).
General Electric Energy (Belfort)	La filiale Energy du conglomérat américain, qui fabrique des turbines à gaz, a son siège européen implanté à Belfort.	40	Ingénieurs spécialisés dans la conversion d'énergie, le développement des alternateurs et turbines, débutants et expérimentés (bac + 5 en génie électrique). 10 postes pour intégrer un programme de formation destiné aux jeunes à haut potentiel.
ArkeTeam (Vandœuvre)	Déjà 30 salariés pour cette jeune SSII nancéienne créée en 2008, qui a prévu de doubler de taille d'ici la fin de l'année.	30	Ingénieurs d'études et développement maîtrisant .Net (jeunes diplômés d'écoles d'informatique). Consultants techniques expérimentés dans l'installation et la gestion des bases de données. Chefs de projet informatique confirmés (plus de 7 ans).
Clemessy (Mulhouse)	Cette grosse société d'ingénierie électrique a aussi prévu l'embauche de 25 autres cadres dans le reste de la France.	25	Ingénieurs d'études en électrotechnique confirmés (bac + 5) ayant vocation à encadrer des équipes de projeteurs et de dessinateurs et habitués au management par projet. Responsables d'affaires confirmés (formation en électrotechnique indispensable).
Atrya (Gundershoffen)	L'ex-Tryba, leader des portes et fenêtres en Europe, recrute aussi dans toute la France une centaine de commerciaux.	21	5 commerciaux débutants (jeunes diplômés d'écoles de commerce). 5 responsables d'agences énergie photovoltaïque (profil technique avec une expérience commerciale). 4 animateurs de réseaux. 2 auditeurs et 1 contrôleur de gestion confirmés.
Lidl France (Strasbourg)	Outre ces 21 postes dans la région, l'enseigne de hard discount va recruter 100 responsables de magasin en France.	21	Assistant chef de projet, logistique, qualité packaging, acheteur, avec ou sans première expérience (école de commerce, masters spécialisés). 1 chargé de qualité, 3 responsables de magasin, de dépôt et de réseau. 1 ingénieur agro et 1 DAF, tous confirmés.
Millipore (Molsheim)	Il s'agit de la filiale française d'un fabricant américain de matériel de biotechnologie, racheté depuis peu par Merck.	20	Ingénieurs R & D débutants ou confirmés (masters ou doctorants en sciences de la vie et/ou biotechnologie). Ingénieurs technico-commerciaux avec une première expérience dans la recherche médicale (bac + 4 ou 5 en biologie ou biochimie).
ProConsultant Informatique (Metz)	Leader mondial des progiciels pour la gestion des chaînes de télévision, il réalise 75% de son activité à l'étranger.	15	10 ingénieurs études et développement maîtrisant les technologies Oracle (PL/SQL), 4D et C/C++. 3 chefs de projet (avant-vente et suivi clientèle) et 2 chargés d'affaires à l'international (prospection et réponse aux appels d'offres). 2 à 5 ans d'expérience.
CBI Business (Reims)	Auparavant implantée en Poitou-Charentes, cette SSII diffuse des progiciels de gestion ERP et réalise des sites Web.	11	4 ingénieurs informaticiens dont 3 pour l'implantation des ERP (3 ans d'expérience) et 1 pour leur gestion (15 ans d'expérience). 3 webmasters débutants chargés du référencement (BTS informatique) et 1 chef de projet Web confirmé. 3 commerciaux.
Liebherr France (Colmar)	Cette entreprise suisse fabrique aussi bien des tractopelles et des réfrigérateurs que des climatisations pour avion.	10	Ingénieurs généralistes avec une première expérience en hydraulique, aéronautique, ou électrotechnique. Cadres technico-commerciaux, spécialisés dans la vente de matériel de BTP. Acheteurs industriels confirmés (ingénieurs mécanique de formation).
Salm (Lièpvre)	Le cinquième fabricant européen de cuisines et salles de bains dispose de deux enseignes, Schmidt et Cuisinella.	9	2 responsables de secteur. 1 responsable concept magasin. 1 responsable trade marketing. 1 webmaster. 1 chef de marché export. 1 responsable communication interne. 1 responsable RH. Et un 1 ingénieur industrialisation. Tous confirmés (3-5 ans).
Rehau (Morhange)	Fabricant allemand de pièces en polymère pour le BTP et l'industrie, Rehau est présent en Lorraine depuis 1963.	8	1 comptable (bac + 4). 1 chargé d'affaires pour l'industrie du meuble. 2 délégués technico-commerciaux. 1 chargé d'affaires marchés industriels. 1 directeur de filiale (bac + 4/5, école de commerce). Tous ces profils exigent 3 à 5 ans d'expérience.
Rump (Strasbourg)	Ce petit équipementier a pour clients de grands noms de la santé (Novartis, Lilly) et de l'alimentaire (Kraft, Mars).	6	3 ingénieurs thermiciens débutants (école type Insa). 1 ingénieur mécanicien expérimenté. 1 ingénieur des ventes confirmé pour répondre aux appels d'offres (bac + 4 avec une dominante marketing industriel). 1 directeur commercial expérimenté.

secteurs de l'énergie et de la dans un climat morose



Anne Riff, responsable du recrutement chez Würth
Ce groupe industriel (vis, écrous, boulons...) est, cette année, le champion régional en matière de recrutement de jeunes commerciaux.



Laurent Pasquier, président d'ArkeTeam
Les effectifs de sa toute jeune SSII vont quasiment doubler en 2010, en passant de 48 à 78 salariés, grâce à une forte croissance de l'activité.



Vincent Riss, DRH Europe de GE Energy
Ce fabricant de turbines à gaz implanté à Belfort a le souci de recruter au moins 50% de cadres issus de la région, notamment les jeunes diplômés.

La crise ? Les informaticiens de CBI Business ne connaissent pas. Croulant sous les commandes, ces experts en progiciels de gestion très pointus ne savent plus où donner de la souris. Et ce n'est pas fini. «Je compte recruter une dizaine de commerciaux dans les prochains mois pour rentrer de nouveaux contrats», se réjouit Christian Bon, le président de cette SSII implantée près de Reims.

L'industriel Würth cherche encore 100 commerciaux

Ce dirigeant peut sabler le champagne. Car débusquer dans la région Est des entreprises qui embauchent n'est pas une mince affaire. Il faut dire que l'Apec ne prévoit pas plus de 6 900 recrutements de cadres pour 2010, en baisse de 20% par rapport à l'an dernier. Heureusement, si des secteurs demeurent mal en point comme l'automobile ou la métallurgie, d'autres résistent. Même s'ils ne souhaitent pas communiquer sur leurs embauches pour éviter l'afflux de CV, les grands laboratoires, comme Sanofi à Strasbourg ou Capsugel (Pfizer) à Colmar, continuent par exemple de recruter. Ce secteur a deux atouts : le dynamisme du pôle de compétitivité Alsace Biovalley et une forte complémentarité avec ses voisins suisses et allemands.

Autre secteur qui ne faiblit pas : l'énergie. A Belfort, Alstom et General Electric Energy rivalisent sur le terrain de l'investissement. Le géant américain a ainsi inauguré, en septembre 2009, un centre technologique pour la fabrication de turbines à gaz. Vincent Riss, DRH Europe, promet ainsi de «créer 500 emplois en

trois ans, dont une majorité d'ingénieurs et de cadres».

La distribution n'est pas en reste non plus. Lidl recrute dix cadres pour son siège strasbourgeois et une centaine dans toute la France. Avec, fait rare en cette période, une préférence pour les jeunes diplômés. De leur côté, Würth, qui vend vis et boulons aux professionnels, et Atrya, dans le secteur des portes et fenêtres, musclent toujours leurs équipes commerciales en France.

Plus étonnant, le secteur aéronautique connaît un nouvel essor. Serge Bitboul, P-DG de Geci International, a jeté son dévolu sur l'ancienne base aérienne de l'Otan à Chambley, en Meurthe-et-Moselle, pour y produire un petit avion de transport. «Nous avons même réussi à faire venir des ingénieurs de Toulouse», raconte fièrement ce patron. A quand des hangars dignes de la Ville rose en Lorraine ? *Aymeric Marolleau* ♦

LES GRANDS PROJETS PROMETTEURS EN 2011

- ➔ **Hambach** : Daimler a annoncé que la troisième génération de la Smart serait fabriquée en Lorraine. Une soixantaine d'emplois pourraient être créés.
- ➔ **Strasbourg** : Le papetier UPM Kymmene étudie l'installation d'une raffinerie de biocarburants à partir de produits forestiers, ce qui créerait 65 postes.
- ➔ **Thionville** : EDF agrandit la centrale nucléaire de Cattenom en y construisant un bâtiment tertiaire supplémentaire : 230 emplois à la clé.
- ➔ **Dinsheim-sur-Bruche** : Voltec Solar, qui vient de démarrer la production de panneaux photovoltaïques, espère atteindre les 200 salariés en 2012.